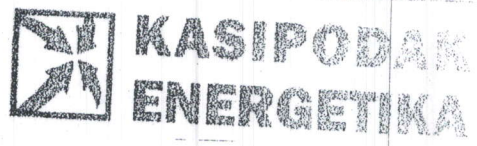
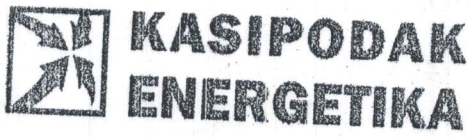


Кан 161041010521

«Қазақстандық энергетиктердің салалық кәсіподағы» қоғамдық бірлестігі атқару комитетінің «2» қыркүйек 2016 жылғы № 58 Шешімімен БЕКІТІЛГЕН

УТВЕРЖДЕНО
Решением исполкома Общественного объединения «Казахстанский отраслевой профсоюз энергетиков» № 58 от «2» сентября 2016 года



АСТАНА ҚАЛАСЫНЫҢ ӘДІЛЕТ ДЕПАРТАМЕНТІ
МЕМЛЕКЕТТІК МЕКЕМЕСІ
ЗАҢДЫ ТҮЛГАНЫҢ
ФИЛИАЛЫНА
ЕСЕПТІК ТІРКЕУ
2016.09.12 10
БОС
161041010521
КҮӨЛІ
АСТАНА -

АЙМАҚТЫҚ
ЭЛЕКТРЖЕЛІЛІК
КОМПАНИЯСЫ» АҚ
ЖҰМЫСКЕРЛЕРІНІҢ
«ҚАЗАҚСТАНДЫҚ
ЭНЕРГЕТИКТЕРДІҢ
САЛАЛЫҚ
КӘСШОДАҒЫ»
ҚОҒАМДЫҚ
БІРЛЕСТІГІНІҢ
ФИЛИАЛЫ
ТУРАЛЫ ЕРЕЖЕ

ПОЛОЖЕНИЕ
О ФИЛИАЛЕ
ОБЩЕСТВЕННОГО
ОБЪЕДИНЕНИЯ
«КАЗАХСТАНСКИЙ
ОТРАСЛЕВОЙ
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ
СОЮЗ ЭНЕРГЕТИКОВ»
РАБОТНИКОВ
АО «АСТАНА -
РЕГИОНАЛЬНАЯ
ЭЛЕКТРОСЕТЕВАЯ
КОМПАНИЯ»

Астана қаласы, 2016 жыл

город Астана, 2016 год

I. ЖАЛПЫ ЕРЕЖЕЛЕР.	I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.
<p>1.1. «Астана – Аймақтық Электржелілік Компания» АҚ жұмыскерлерінің «Қазақстандық энергетиктердің салалық кәсіподағы» Қоғамдық бірлестігінің филиалы және оның бастауыш ұйымы(дары) (бұдан әрі «Филиал» деп аталады) «Қазақстандық энергетиктердің салалық кәсіподағы» қоғамдық бірлестігінің (бұдан әрі «Қазэнергोकәсіподағы» деп аталады) құрылымдық бөлімшесі болып табылады және заңды тұлға құрусыз оның құрамына кіреді. «Қазэнергोकәсіподағының» бастапқы ұйымы бір, оның ішінде еңбек, әлеуметтік – экономикалық құқықтар мен өзінің мүшелерінің мүдделерін білдіру үшін олардың кәсіби мүдделерінің ортақтығы негізінде кемінде үш кәсіподақ мүшелері болған кезде, меншік нысанына қарамастан, бірлескен немесе шетелдік компаниялар басқаратын кәсіпорын қызметкерлерінен құралады. Филиал «Қазэнергोकәсіподағының» бас сенімхатының негізінде әрекет етеді, әділет органында есептік тіркеуге/қайта тіркеуге жатады.</p>	<p>1.1. Филиал Общественного объединения «Казахстанский отраслевой профессиональный союз энергетиков» работников АО «Астана – Региональная Электросетевая Компания» и его первичная(ые) организация(ии) (именуемые в дальнейшем «Филиал») является структурным подразделением Общественного объединения «Казахстанский отраслевой профессиональный союз энергетиков» (именуемые в дальнейшем «Казэнергосоюз») и входит в его состав без образования юридического лица. Первичная организация «Казэнергосоюза» создается работниками одного предприятия, в том числе совместном или управляемым иностранными компаниями независимо от форм собственности при наличии не менее трёх членов профсоюза на основе общности их профессиональных интересов для представления и защиты трудовых социально-экономических прав и интересов своих членов. Филиал действует на основании генеральной доверенности «Казэнергосоюза», подлежит учётной регистрации/ перерегистрации в органах юстиции.</p>
<p>1.2. Филиалдың әрекет ету мерзімі шектеусіз.</p>	<p>1.2. Срок действия филиала не ограничен.</p>
<p>1.3 Филиалдың толық атауы: - мемлекеттік тілде – «Астана – Аймақтық Электржелілік Компания» АҚ жұмыскерлерінің «Қазақстандық энергетиктердің салалық кәсіподағы» Қоғамдық бірлестігінің филиалы;; - орыс тілінде – филиал Общественного объединения «Казахстанский отраслевой профессиональный союз энергетиков» работников АО «Астана – Региональная Электросетевая Компания»;; Қысқартылған атауы: - мемлекеттік тілде – «Астана АЭЖ» АҚ жұмыскерлерінің «Қазэнергोकәсіподағы» ҚБ филиалы;</p>	<p>1.3. Полное наименование филиала: - на государственном языке – «Астана – Аймақтық Электржелілік Компания» АҚ жұмыскерлерінің «Қазақстандық энергетиктердің салалық кәсіподағы» Қоғамдық бірлестігінің филиалы; - на русском языке – филиал Общественного объединения «Казахстанский отраслевой профессиональный союз энергетиков» работников АО «Астана – Региональная Электросетевая Компания»;; Сокращенное наименование: - на государственном языке – «Астана АЭЖ» АҚ жұмыскерлерінің «Қазэнергोकәсіподағы» ҚБ филиалы;</p>

- орыс тілінде – филиал ОО «Казэнергопрофсоюз» работников АО «Астана РЭК».	- на русском языке – филиал ОО «Казэнергопрофсоюз» работников АО «Астана РЭК».
1.4. Филиалдың орналасқан жері: 010000, Қазақстан Республикасы, Астана қаласы, Есіл ауданы, Домалақ ана көшесі 9.	1.4. Местонахождение филиала: - 010000, Республика Казахстан, город Астана, район Есиль, улица Домалак ана 9.
1.5. Заңды тұлғаның толық атауы: - мемлекеттік тілде – «Қазақстандық энергетиктердің салалық кәсіподағы» қоғамдық бірлестігі; - орыс тілде - Общественное объединение «Казахстанский отраслевой профессиональный союз энергетиков»; Қысқартылған атауы: - мемлекеттік тілде - «Казэнергокәсіподағы» ҚБ; орыс тілде – ОО «Казэнергопрофсоюз».	1.5. Полное наименование юридического лица: - на государственном языке - «Қазақстандық энергетиктердің салалық кәсіподағы» қоғамдық бірлестігі; - на русском языке – Общественное объединение «Казахстанский отраслевой профессиональный союз энергетиков»; Сокращенное наименование: - на государственном языке -- «Казэнергокәсіподағы» ҚБ; - на русском языке – ОО «Казэнергопрофсоюз».
1.6. Заңды тұлғаның орналасқан жері: Қазақстан Республикасы, 010017, Астана қаласы, Есіл ауданы, Қабанбай батыр даңғылы, 15А үй, «Б» блогы.	1.6. Местонахождение юридического лица: Республика Казахстан, 010017, город Астана, Есильский район, проспект Кабанбай батыра, дом 15А, блок «Б».
1.7. Заңды тұлғаның қайта тіркелуі туралы мәліметтер: БСН: 911140000302. Қазақстан Республикасы әділет-Министрлігінің «26» мамыр 2015 жылы берген № 632-1900-ОО заңды тұлғаның қайта тіркелуі туралы Анықтамасы.	1.7. Данные о перерегистрации юридического лица: БИН: 911140000302. Справка о государственной Перерегистрации юридического лица № 632-1900-ОО, выдана Министерством юстиции Республики Казахстан «26» мая 2015 года.
II. ЗАҢДЫ ТҰЛҒАНЫҢ ҚЫЗМЕТІНІҢ МӘНІ МЕН МАҚСАТТАРЫ.	II. ПРЕДМЕТ И ЦЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЮРИДИЧЕСКОГО ЛИЦА
2.1. «Казэнергокәсіподақ» қызметінің мәні.	2.1. Предмет деятельности «Казэнергопрофсоюза».
«Казэнергокәсіподақтың» негізгі мәні кәсіподақ мүшелерінің, мүшелік ұйымдардың еңбектегі, әлеуметтік экономикалық құқықтары мен мүдделерін қорғау, әлеуметтік серіктестікті дамытуға көмектесу болып табылады.	2.1.1. Основным предметом деятельности «Казэнергопрофсоюза» является защита трудовых, социальных, экономических прав и интересов членов профсоюза, членских организации, содействие развитию социального партнерства.
2.2. «Казэнергокәсіподақ» қызметінің мақсаттары.	2.2. Цели деятельности «Казэнергопрофсоюза».
2.2.1. «Казэнергокәсіподағы»: - Мемлекеттік органдар және жұмыс берушілер мен олардың бірлестіктерімен, қоғамдық ұйымдармен өзара қарым-қатынастарында, өз мүшелерінің құқықтары мен мүдделерін қорғайды және олардың атынан өкілдік етеді; - әрбір кәсіподақ мүшесінің еңбек құқығының жүзеге асуын талап етеді;	2.2.1. «Казэнергопрофсоюз»: - представляет и защищает права и интересы своих членов во взаимоотношениях с государственными органами и работодателями, а также объединениями, общественными организациями; - добивается для каждого члена профсоюза реализации трудовых прав;

<p>- Конституциялық құқықтарының, «Қазақстан Республикасының Еңбек құқығы» заңының, «Кәсіптік одақтар туралы» заңның, өз мүшелері үшін берілген заң актілерінің жүзеге асырылуына қоғамдық бақылау жүргізеді, сотқа талап ету арызын береді;</p> <p>- салалақ әлеуметтік-экономикалық қатынастарды реттеуге қатысады, жұмыс орнының сақталуы мен жаңадан құрылуын, кадрларды дайындау мен қайта дайындаудың жетілдірілуін қамтамасыз етеді;</p> <p>- сауықтыру іс-шараларын және денешынықтыру мен спортты дамыту шараларын ұйымдастыру мен жүргізуге ықпал етеді;</p> <p>- жұмыс берушілермен келісімдер мен ұжымдық шарттар жасайды, олардың орындалуын қадағалайды, лауазымды тұлғалардың ұжымдық шартты, еңбек қорғау шараларын орындамаған жағдайда, еңбек қатынастарын реттейтін нормаларды бұзғанда жауапқа тарту туралы талаптар қояды;</p> <p>- өз мүшелеріне құқықтық және кеңес беру көмегін көрсетеді, еңбек дауларын (конфликтерді) шешуге қатысады;</p> <p>- кәсіпорындардың, олардың құрылымдық бөлімшелері жойылғанда немесе меншікті пайдалану нысаны өзгерген жағдайларда кәсіподақ мүшелерінің құқықтары мен мүдделерін қорғау бойынша келіссөздер жүргізеді;</p> <p>- өз өкілдері арқылы кәсіпорындар мен кәсіподақ мүшелерінің жұмыс орындарына барып көреді;</p> <p>- заңнамаларға сәйкес республиканың жергілікті өкілді органдарын сайлауға қатысады;</p> <p>- акциялар, басқа бағалы қағаздар сатып алуға және ақпараттық, баспалық қызметтерді жүзеге асыруға жағдай жасай алады.</p>	<p>- осуществляет общественный контроль за соблюдением Конституционных прав, законов Республики Казахстан, «Трудовой кодекс» профессиональных союзов, законодательных актов в отношении своих членов, обращается в суд с исковыми заявлениями;</p> <p>- участвует в регулировании социально-трудовых отношений в отрасли, добивается сохранения, создания новых рабочих мест и совершенствования подготовки и переподготовки кадров;</p> <p>- содействует организации и проведению оздоровительных мероприятий и мер по развитию физкультуры и спорта;</p> <p>- заключает соглашения и коллективные договоры с работодателями, осуществляет контроль за их выполнением, предъявляет требования о привлечении к ответственности должностных лиц за невыполнение коллективных договоров, мероприятий по охране труда, нарушение норм регулирующих трудовые отношения;</p> <p>- оказывает правовую консультацию и помощь своим членам, участвует в разрешении трудовых споров (конфликтов);</p> <p>- проводит переговоры по соблюдению прав и интересов членов профсоюза в случаях ликвидации предприятий, их структурных подразделений или изменении форм собственности;</p> <p>- посещает в лице своих представителей предприятия и рабочие места членов своего профсоюза;</p> <p>- принимает участие в выборах местных представительных органов республики в соответствии с законодательством;</p> <p>- может приобретать акции, другие ценные бумаги и осуществлять информационную, издательскую деятельность.</p>
<p align="center">III. ФИЛИАЛ ҚЫЗМЕТІНІҢ МӘНІ.</p> <p>3.1. Филиал қызметінің мәні филиал мүшелері болып табылатын қызметкерлердің еңбектегі, әлеуметтік экономикалық құқықтары мен мүдделерін қорғау мен уәкілеттік, әлеуметтік серіктестікті дамытуға көмектесу болып табылады.</p>	<p align="center">III. ПРЕДМЕТ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ФИЛИАЛА.</p> <p>3.1. Предметом деятельности филиала является представительство и защита трудовых, социальных, экономических прав и интересов работников, являющихся членами филиала, содействие развитию социального партнерства.</p> <p align="center">Заключение коллективных договоров</p>

<p>Жұмыс берушілермен ұжымдық шарт жасау және ұжымдық шарттардың орындалуын бақылау. Филиал өзінің қызметін:</p> <ul style="list-style-type: none"> - филиалдың барлық құрылымын төменнен жоғары қарай сайланушылығы, филиал мен «Қазэнергокәсіподағына» олардың мүшелерінің сайланушылар алдындағы жыл сайынғы есебі; - Жарғыны және «Қазэнергокәсіподағы» қабылдаған шешімдерді орындау міндеттері принципі негізінде жүзеге асырады. 	<p>с работодателем и контроль над выполнением коллективных договоров. Филиал осуществляет свою деятельность на основе принципов.</p> <ul style="list-style-type: none"> - выборности всех структур филиала снизу доверху, ежегодной отчетности перед избравшим их членами филиала «Казэнергопрофсоюзом»; - обязанности выполнения Устава и принятых «Казэнергопрофсоюзом» решений.
<p>3.2. Филиал жиналыстарда, конференцияларда өзінің қызметінің басым бағыттарын дербес анықтайды, олардың арасындағы барынша маңыздысы еңбек қатынастары, еңбек төлемі мен шарты, еңбекті қорғау мен өндірістік қауіпсіздік, жұмыспен қамту, филиал мүшелері мен олардың отбасының демалуы мен сауығуын ұйымдастыру мәселелері болып табылады.</p>	<p>3.2. Филиал самостоятельно на собраниях конференциях определяет приоритетные направления своей деятельности, среди которых наиболее важными являются вопросы трудовых отношений, условий и оплаты труда, охраны труда и безопасности на производстве, занятости, организации отдыха и оздоровления членов филиала и их семей.</p>
<p>3.3. Филиал кәсіпорынның ұжымдық шартында көзделген өзінің мүшелерінің мүдделерін қорғауды қолдау мен ниеттестікті қамтамасыз етеді.</p>	<p>3.3. Филиал обеспечивает поддержку и солидарность в отстаивании интересов своих членов предусмотренных коллективным договором предприятия.</p>
<p align="center">IV. КӘСІПОДАҚ ОРГАНДАРЫ, ЖҰМЫСТАРДЫ ҰЙЫМДАСТЫРУ, ФИЛИАЛ БАСШЫСЫНЫҢ ҚҰЗЫРЕТІ.</p>	<p align="center">IV. ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНЫ, ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ, КОМПЕТЕНЦИЯ РУКОВОДИТЕЛЯ ФИЛИАЛА.</p>
<p>4.1. Филиалдың жоғары органы қажеттілік бойынша, алайда жылына кемінде бір рет шақырылатын кәсіподақ мүшелерінің жиналысы (конференциясы) болып табылады.</p> <p>Филиал жиналысын (конференциясын) өткізу мерзімі, күн тәртібі мен орнын кәсіподақ мүшелері бір аптадан кешіктірмей хабарлайды.</p>	<p>4.1. Высшим органом филиала является собрание (конференция) членов профсоюза, созываемые по мере необходимости, но не реже одного раза в год.</p> <p>Срок, повестка дня и место проведения собрания (конференция) филиала членам профсоюза сообщается не позднее, чем за одну неделю.</p>
<p>4.2. Кезектен тыс кәсіподақ жиналысы (конференциясы) кәсіподақ комитетінің бастамасы бойынша, филиал есебінде тұрған кәсіподақ мүшелерінің үштен бірінің талабы бойынша немесе жоғары тұрған кәсіподақ органының ұсынысы бойынша шақырылады.</p> <p>Кәсіподақ жиналысы, егер оның жұмысына делегаттардың кемінде үштен екісі қатысқан кезде, кәсіподақ мүшелерінің есебінде (конференцияда) тұрғандардың жартысынан көбі қатысса, құқықты деп саналады.</p> <p>Жиналыс (конференция) шешімдерді, егер «Қазэнергокәсіподағының» Жарғысында</p>	<p>4.2. Внеочередное профсоюзное собрание (конференция) созывается по инициативе профсоюзного комитета по требованию одной трети членов профсоюза, состоящих на учёте в филиале, или по предложению вышестоящего профсоюзного органа.</p> <p>Профсоюзное собрание считается правомочным, если в его работе участвует более половины состоящих на учёте членов профсоюза, (конференции) при участии в ней не менее двух третей делегатов.</p> <p>Собрание, (конференция) принимают решение простым большинством голосов.</p>

<p>әзге ештеңе көзделмесе, жай көпшілік дауыспен қабылдайды.</p>	<p>если иное не предусмотрено «Казэнергопрофсоюза».</p>
<p>4.3. Филиалдың жалпы кәсіподақ жиналысы (конференция) филиал қызметіне қатысты кез-келген мәселелерді шешуге құқылы. Жиналыстың (конференцияның) ерекше құзыретіне:</p> <ul style="list-style-type: none"> - филиалдың сайланбалы органдары қызметінің бағыттарын анықтау; - кәсіподақ комитетінің және филиалдың тексеру комиссиясының жұмысы туралы есептерді тыңдау мен талқылау; - ұжымдық шарт жасау үшін жұмыс берушімен ұжымдық келіссөз жүргізу туралы шешім, ұжымдық келіссөзге филиалдың негізгі талаптарын анықтау; - ұжымдық шарттың орындалуы туралы жұмыс берушіні немесе оны таныстырушы тұлғаны, кәсіподақ комитетін тыңдау; - қолданыстағы заңнамаға сәйкес өзінің құқықтары мен мүдделерін қорғауға акциялар өткізу туралы шешім қабылдау; - «Казэнергокәсіподағының» салалық съезіне делегаттар ұсыну мен сайлау, оларға кәсіподақ органдарының құрамына сайланған өзінің өкілдерін табыстау жатады. <p>Филиал жиналысының (конференциясының) шешімі хаттамен ресімделеді және белгіленген тәртіппен сақталады.</p>	<p>4.3. Общее профсоюзное собрание (конференция) филиала вправе решать любой вопрос, относящийся к деятельности филиала.</p> <p>К исключительной компетенции собрания (конференции) относятся:</p> <ul style="list-style-type: none"> - определение направлений деятельности выборных органов филиала; - заслушивание и обсуждение отчетов о работе профсоюзного комитета и ревизионной комиссии филиала; - решение о проведении коллективных переговоров с работодателем для заключения коллективного договора, определение основных требований филиала на коллективных переговорах; - заслушивание работодателя или его представляющих, профсоюзного комитета о выполнении коллективного договора; - принятие в соответствии с действующим законодательством решения о проведении акций в защиту своих прав и интересов; - выдвижение и избрание делегатов на отраслевой съезд «Казэнергопрофсоюза», делегирование своих представителей в состав избираемых им профсоюзных органов. <p>Решения собрания (конференции) филиала оформляются протоколом и хранятся в установленном порядке.</p>
<p>4.4. Ағымдық жұмыстарды жүргізу үшін филиалда кәсіподақ комитеті, кәсіподақ комитетінің төрағасы, төрағаның орынбасары және тексеру комиссиясы сайланады.</p>	<p>4.4. Для ведения текущей работы в филиале избирается профсоюзный комитет, председатель профсоюзного комитета, заместитель председателя и ревизионная комиссия.</p>
<p>4.5. Кәсіподақ комитетінің төрағасы, төрағаның орынбасары жиналыста (конференцияда) немесе филиалдың қайта сайланған кәсіподақ комитетінің мәжілісінде тікелей дауыс берумен сайланады.</p>	<p>4.5. Председатель профсоюзного комитета, заместитель председателя избираются прямым Голосованием на собрании (конференции) или на заседании вновь избранного профсоюзного комитета филиала.</p>
<p>4.6. Кәсіподақ комитеті.</p>	<p>4.6. Профсоюзный комитет.</p>
<p>4.6.1. Филиалдың кәсіподақ комитеті конференцияда тікелей табыстау принципі бойынша қалыптастырылады, оның делегаттары сандық құрамды анықтайды, цехтық ұйымдардан сайланған өкілеттіктерді куәландырады. Тікелей табыстаумен сайланған кәсіподақ комитетінің мүшелері сенімнен шыққан немесе сенімді ақтамаған жағдайда, кері</p>	<p>4.6.1. Профсоюзный комитет филиала формируется по принципу прямого делегирования на конференции, делегаты которой определяют количественный состав, подтверждают полномочия избранных от цеховых организаций. Члены профсоюзного комитета, избранные прямым делегированием, могут быть отозваны в случае выбытия или как не</p>

<p>шакырылуы мүмкін. Кері шакырылғандар орнын филиалдың басқа өкіліне табыстайды. Кәсіподақ комитетінің шешімі бойынша кәсіподақтың бастауыш ұйымы кәсіподақ топтары мен цехтық ұйымдарды құрады, цехтық ұйымдар кәсіподақтың бастауыш ұйымының құқығын білдіреді.</p>	<p>оправдавшие доверия. Взамен отозванного делегируется другой представитель филиала. По решению профкома первичной организаций профсоюза создаются профсоюзные группы и цеховые организации, последнему могут быть представлены права первичной организации профсоюза.</p>
<p>4.6.2. Филиалдың кәсіподақ комитеті, кәсіподақ комитетінің төрағасы мен филиал төрағасының орынбасары 5 жыл мерзімге сайланады. Осы органдар басшыларын мерзімінен бұрын қайта сайлау тиісті кәсіподақ ұйымы мүшелерінің кемінде үштен бірінің талабы бойынша шакырылған жиналыстың (конференцияның) шешімі бойынша немесе бастамасы бойынша өткізіледі.</p> <p>Қайта сайлау өткізу туралы шешім делегаттар (конференция) дауысының үштен екі көпшілік дауысымен қабылданады.</p> <p>Филиалдағы барлық кәсіподақ органдарының, олардың төрағалары мен филиал конференциясына делегаттар мүшелерін сайлау жабық (құпия) немесе ашық дауыс берумен өткізіледі. Дауыс беру ашық немесе жабық) түрі туралы шешім кандидатураларды ұсынғаннан және талқылағаннан кейін конференция жиналысында қабылданады. Басқа кандидаттарға қатынасы бойынша дауыстың үлкен санын алған және кворум болған кезде, олардың жұмысына қатысқан конференция делегаттары, жиналысқа қатысушылар дауысының жартысынан көбін жинаған кандидаттар сайланғандар деп саналады.</p>	<p>4.6.2. Профсоюзный комитет филиала, председатель профсоюзного комитета, заместитель председателя филиала избираются сроком на 5 лет. Досрочные перевыборы руководителей этих органов проводятся либо по инициативе, либо по решению собрания (конференции), созываемого по требованию не менее одной трети членов соответствующей профсоюзной организации. Решение о проведении перевыборов принимается большинством в две трети голосов делегатов (конференции).</p> <p>Выборы членов всех профсоюзных органов в филиале, их председателей и делегатов — на конференцию филиала проводятся — закрытым (тайным) или открытым голосованием. Решение в форме голосования (открытого или закрытого) принимается большинством конференцией после выдвижения и обсуждения кандидатур. Избранными считаются кандидаты, получившие наибольшее число голосов по отношению к другим кандидатам и набравшие более половины голосов участников собрания, делегатов конференции, принявших участие в их работе, при наличии кворума.</p>
<p>4.6.3. Филиалдың кәсіподақ комитетін төраға және төрағаның орынбасары және сайланған төрағаның ұсынысы бойынша кәсіподақ комитетінің басқа қызметкерлері тікелей дауыс берумен сайлайды, сондай-ақ өзінің жұмыс органының (комиссияның) құрамын және олардың өкілеттігін анықтайды. Филиалдың кәсіподақ комитетінің, цехтық комитеттің мәжілісі қажеттілік бойынша, алайда тоқсанына кемінде бір рет өткізіледі және егер оған мүшелердің жартысынан көбі қатысқанда, құқықты деп саналады, бұл жағдайда шешім жай көпшілік дауыспен қабылданады.</p>	<p>4.6.3. Профсоюзный комитет филиала избирает прямым голосованием председателя и заместителя председателя и других работников профкома по предложению избранного председателя, а также определяет состав своих рабочих органов (комиссий) и их полномочия. Заседания профсоюзного комитета филиала, цехового комитета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал и читаются правомочными, если в них участвует более половины его членов, при этом решения принимаются простым большинством голосов.</p>

<p>4.6.4. Филиалдың кәсіподақ комитеті, цехтық комитет жиналыстар (конференциялар) арасындағы кезеңде бастауыш және цехтық ұйымдар қызметін ұйымдастырады, оларға шешімдер жобаларын және басқа да құжаттар, материалдар дайындайды, жиналыстың (конференцияның) және жоғары тұрған кәсіподақ органдарының шешімін орындауды қамтамасыз етеді.</p>	<p>4.6.4. Профсоюзный комитет филиала организует деятельность первичных и цеховых организаций в период между собраниями (конференциями) готовит к ним проекты решений и другие документы, материалы, обеспечивает выполнение решений собрания (конференции) и вышестоящих профсоюзных органов.</p>
<p>4.6.5. Кәсіподақ комитетінің мүшелері және оған уәкілеттенген басқа да тұлғалар өзінің ұйымы мүшелерінің жұмыс орнына келуге және көруге құқылы.</p>	<p>4.6.5. Члены профсоюзного комитета и другие уполномоченные им лица имеют право посещать и осматривать рабочие места членов своей организации.</p>
<p>4.6.6. Кәсіподақ комитеті кәсіподақ жиналысына, конференцияға және жоғары тұрған кәсіподақ органына есептілікте болады, жыл сайын орындалған жұмыстар туралы есеп беруге міндетті.</p>	<p>4.6.6. Профсоюзный комитет подотчетен профсоюзному собранию, конференции и вышестоящим профсоюзным органам, ежегодно обязан отчитываться о проделанной работе.</p>
<p>4.6.7. Кәсіподақ комитеті «Казэнергокәсіподағының» уәкілетті өкілі болып табылады:</p> <ul style="list-style-type: none"> - жұмыс берушілермен немесе оны таныстыратын тұлғалармен әлеуметтік әріптестік принципінде және жедел-басқару қызметіне араласусыз өзінің өзара қарым-қатынасын жасайды; - кәсіпорынға тұрақты және табысты жұмысты қамтамасыз етуге көмек көрсетеді, ұжымның әлеуметтік-экономикалық дамуының негізгі бағыттарын іске асыруға қатысады; - жұмыс берушіге немесе оны таныстыратын тұлғаға кәсіподақ мүшелерінің мүддесіне еңбек пен әлеуметтік-экономикалық мәселелер бойынша кәсіпорында нормативтік актілер қабылдау туралы ұсыныс енгізеді; - еңбек ұжымының тапсырмасы бойынша ұжымдық келіссөз жүргізу және жұмыс берушімен немесе «Қазақстан Республикасының Еңбек кодексі» заңында көзделген тәртіппен оны таныстырушы тұлғалармен ұжымдық шарт жасау кезінде оны таныстырады; - жұмыс берушімен немесе оны таныстырушы тұлғалармен келіссөз барысындағы келіспеушіліктерді реттеу үшін ымыраластырушы комиссия қажеттілігі кезінде ұжымдық келіссөз жүргізу үшін тең санды келісім комиссиясын құрады, келіссөзде өзінің өкілдеріне консультативтік және өзге де 	<p>4.6.7. Профсоюзный комитет является полномочным представителем «Казэнергопрофсоюза»:</p> <ul style="list-style-type: none"> - строит свои взаимоотношения с работодателем или лицами, его представляющими, на принципах социального партнерства и невмешательства в оперативную распорядительную деятельность; - оказывает содействие предприятию в обеспечении стабильной и прибыльной работы, участвует в реализации основных направлений социально-экономического развития коллектива; - вносит работодателю, или представляющему его лицу, предложения о принятии на предприятии нормативных актов по труду и социально-экономическим вопросам в интересах членов профсоюза; - по поручению трудового коллектива представляют его при ведении коллективных переговоров и заключении коллективного договора с работодателем, или представляющим его лицом в порядке, предусмотренном законом «Трудовой кодекс Республики Казахстан»; - совместно с работодателем или представляющим его лицом образует равночисленную согласительную комиссию для ведения коллективных переговоров, при необходимости примирительную комиссию для урегулирования разногласий в ходе переговоров, оказывает консультативную

көмек көрсетеді;

- ұжымдық шарт жобасы, оны әзірлеу бойынша филиал мүшелерінің ұсыныстарын жинайды;
- жұмыс берушімен келісілген цехтық ұйымдардағы ұжымдық шарт жобасын талқылауды ұйымдастырады;
- заңда белгіленген тәртіппен жиналыстар, митингтер, пикетке шығу, демонстрациялар өткізу жолымен еңбек ұжымының тарапынан филиал талабын қолдауды ұйымдастырады;
- еңбек және зейнетақымен қамсыздандыру туралы, еңбекті қорғау мен өзінің мүшелеріне қатысты кәсіподақ туралы заңдарды сақтаумен ұсынылған құқықтар негізінде қоғамдық бақылауды жүзеге асырады;
- қызметкерлердің еңбек қауіпсіздігінің жағдайымен және қамтамасыз етілуімен танысады;
- заңсыз жағдайлар мен өндірістегі кәсіби зиянларды зерттеуге қатысады;
- еңбек, ұжымдық шарт шарты туралы бұзушылықтарға, еңбектің қолданыстағы шартын өзгерту немесе жаңа шарттарды белгілеуге байланысты мәселелер бойынша ұжымдық еңбек дауларын карауға қатысады;
- кәсіпорын қызметкерлерінің және бірінші кезекте филиал мүшелерінің арасындағы жұмыссыздықтың алдын-алу бойынша шаралар әзірлеуге қатысады, жұмыс берушіге ықтимал жаппай жұмыстан босату туралы ақпаратты өз уақытында тапсыруды, тағанамада белгіленген кепілдіктерді сақтауды талап етеді.

Жұмыс істейтіндер қысқарған жағдайда, еңбекке мен жәрдемақының төленуін қамтамасыз етеді. Қажет жағдайда жұмыс берушіге оларды кезек-кезеңмен босатуды жүргізу туралы ұсыныстар енгізеді.

- еңбек төлемінің жүйесін, материалдық ынталандыру нысанына, тарифтік ставкалар мен әртүрлі санаттағы қызметкерлерге еңбек төлемінің басқа да түрін, сондай-ақ шаралы еңбек ұжымында кезекті бекіту арқылы еңбек нормасын келісуге қол жеткізеді;
- кәсіподақ комитетінің және уәкілетті органдардың комитеттердің еңбегін қорғау мақсатында уәкілеттілерді таңдау бойынша ұсыныстар өткізуді ұйымдастырады;

- иную помощь своим представителям в переговорах;
- ведет сбор предложений членов филиала по проекту коллективного договора на разработку;
- организует обсуждение согласованного работодателем проекта коллективного договора в цеховых организациях;
- организует поддержку требованиям филиала со стороны трудового коллектива путем проведения в установленном законом порядке собраний, митингов, пикетирования, демонстраций;
- осуществляет общественный контроль в пределах представленных прав за соблюдением законов о труде, о пенсионном обеспечении, об охране труда и профсоюзах в отношении своих членов;
- ознакомливается с состоянием условий обеспечения безопасности труда работников;
- принимает участие в расследовании несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве;
- принимает участие в рассмотрении коллективных трудовых споров по вопросам, связанным с нарушением о труде, условий коллективного договора, установлении новых или изменении существующих условий труда;
- участвует в разработке мер по предупреждению безработицы среди работников предприятия и в первую очередь, членов филиала, требует предоставления работодателем своевременной информации о возможных массовых увольнениях, соблюдении установленных законодательством гарантий.

В случае сокращения работающих, следит за выплатой компенсаций, пособий. При необходимости вносит работодателю предложения о проведении поэтапного высвобождения.

- добивается согласования системы оплаты труда, форм материального поощрения, размера тарифных ставок — других видов оплаты труда различным категориям работников, а также норм труда с последующим закреплением их в коллективном договоре;
- организует проведение собраний по выборам уполномоченного по охране труда

- «Казэнергокәсіподағының» бас сенімхаты бойынша филиал мүшелерінің құқықтары мен мүддесін қорғауға талап өтінішпен сот органдарына өтініш жасайды;

- филиал мүшелері үшін құқықтық және консультативтік көмек көрсетуді ұйымдастырады, қажет жағдайда филиал есебінен адвокатты, білікті консультанттарды шақырады, сот пен басқа органдарда кәсіподақ мүшесін қорғау үшін өзінің қкілін бөледі;

- кәсіпорын ардагері - филиал кәсіподағының мүшелері туралы қамқоршылық танытады, оларға қажетті көмек көрсетеді, олардың мүддесінің меншік нысаны ауысқан кезде қысым жасалмауын бақылайды, кәсіподақ тапсырмаларын орындау үшін қажет жағдайда, оларды тартады;

- кәсіподақ мүшелерінің есебін ұйымдастырады, кәсіподаққа қабылдаған және кәсіподаққа мүшелік тоқтатылған кезде жарғылық нормалардың сақталуын қадағалайды, «Казэнергокәсіподағы» ОК-ға кәсіподақ мүшелерінің саны туралы статистикалық мәлімет тапсырады;

- кәсіподақ бюджеті қаражатының жұмсалымын шығынын бекітеді және оның орындалуын бақылайды және «Казэнергокәсіподағы» ОК-ға қаржылық тәсіл тапсырады;

- кәсіподақ ұйымы мүшелерінің сыни бағалаулары мен ұсыныстарын жинауды және асыруды ұйымдастырады;

- кәсіподақ мүшелерінің арасында әлеуметтік сауалнама ұйымдастырады және өткізеді, жалпы мүддені білдіретін мәселелер бойынша олардың пікірлерін анықтаудың басқа әдістерін пайдаланады;

- кәсіподақтың құқықтары мен рөлі және объектілік әлеуметтік-экономикалық қорғау және кәсіподақ мүшелерінің басқа да құқықтары мен мүдделері туралы ұйым мүшелерінің арасында түсіндірме жұмыстарын жүргізеді;

- кәсіподақ мүшелерінің және еңбек ұйымының арасында құқықтық және экономикалық білімді кәсіпорындағы, аймақтағы, республикадағы әлеуметтік-экономикалық жағдайы туралы сенімді ақпаратты таратуға көмек көрсетеді;

профкома и уполномоченных комитетов:

- обращается по генеральной доверенности «Казэнергопрофсоюза» в судебные органы с исковыми заявлениями в защиту прав и интересов членов филиала;

- организует для членов филиала бесплатную правовую и консультативную помощь, приглашает при необходимости за счет филиала адвокатов, квалифицированных консультантов, выделяет своего представителя для защиты члена профсоюза в суде и других органах;

- проявляет заботу о ветеранах предприятия – членах профсоюза филиала, оказывает им необходимую помощь, следит за тем, чтобы их интересы не были ущемлены при смене формы собственности, привлекает их при необходимости для выполнения профсоюзных поручений;

- организует учет членов профсоюза, следит за соблюдением уставных норм при приеме в профсоюз и прекращении членства в профсоюзе, представляет в ЦК «Казэнергопрофсоюз» статистические сведения о численности членов профсоюза;

- утверждает смету расходования средств профсоюзного бюджета и контролирует ее выполнение и представляет в ЦК «Казэнергопрофсоюз» финансовый отчет;

- организует сбор, реализацию критических замечаний и предложений членов профсоюзной организации;

- организует и проводит социологические опросы среди членов профсоюза, использует другие методы выявления мнений по вопросам, представляющим общий интерес;

- проводит разъяснительную работу среди членов организации о правах и роли профессионального союза и защите трудовых социально-экономических и других прав и интересов членов профсоюза;

- содействует распространению среди членов профсоюза и в трудовом коллективе правовых и экономических знаний, достоверной информации о социально-экономическом положении на предприятиях, в регионе, республике;

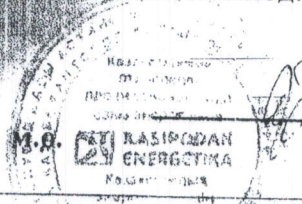
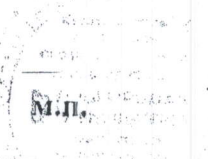
<p>- басқа кәсіподақ ұйымдары жұмысының тәжірибесін зерттеу мен таратуды ұйымдастырады.</p>	<p>- организует изучение и распространение опыта работы других профессиональных организаций.</p>
<p>4.7. Кәсіподақ комитетінің төрағасы:</p>	<p>4.7. Председатель профсоюзного комитета:</p>
<p>- Филиал басшысы болып табылады және филиалдың жалпы кәсіподақ жиналысында (конференцияда) немесе филиалдың қайта сайланған кәсіподақ комитетінің бірінші мәжілісінде (есептік-сайланбалы конференцияның шешімі бойынша), кәсіподақ комитетінің өкілеттігі мерзіміне сайланады және бір мезгілде кәсіподақ комитетінің және оның өралқасының құрамына кіреді;</p> <p>- Жұмыс берушімен, басқа органдармен өзара қарым-қатынаста филиалдың өкілетті өкілі болып табылады; сайланған төрағамен басатын негізде ОК төрағасы қол қойған еңбек шарты жасалады;</p> <p>- Кәсіподақ комитетінің және филиал кәсіподақ жиналысының (конференцияның) нәтижесіне қатысы жоқ шұғыл мәселелерді дербес шешеді;</p> <p>- Филиалдың кәсіподақ комитетінің мәжілісін шақырады және жүргізеді, сайланған шешімдер мен мәжіліс қағаздарына қол қояды;</p> <p>- Филиал кәсіподақ комитеті қызметкерлерінің жұмысына басшылық қылады;</p> <p>- Филиалдың сайланбалы активінің оқуын, тәртібін нұсқаулықтан өткізуді ұйымдастырады;</p> <p>- Ақша операцияларын жүзеге асырады, филиалдың кәсіподақ комитетімен келісім бойынша жұмыс берушімен ұжымдық шартқа қол қояды;</p> <p>- Жұмыс берушімен келісім негізінде қыздардың жеке жазбаша өтінімдерді болған жағдайда кәсіподақ мүшелерінің келісімімен мүшелік жарнаны қолма-қол ақшасыз төлеу мен оны кәсіподақ комитетінің шотына жіберу туралы мәселені шешеді;</p> <p>- Мүшелік жарнаның толық жиналуы және қыздары тұрған органға белгіленген мерзімдегі аударымдарды өз уақытында жіберу үшін дербес жауапкершілік береді;</p> <p>- Кәсіподақ комитетінің атынан жұмыс берушімен құжаттарды, мәліметтерді, шарттарды және кәсіподақ мүшелерінің өтінімдерін мен мүддесін қорғауға қатысты</p>	<p>- является руководителем филиала и избирается на общем профсоюзном собрании (конференции) филиала или на первом заседании вновь избранного профсоюзного комитета филиала (по решению отчетно-выборочной конференции), на срок полномочий профсоюзного комитета и одновременно входит в состав профкома и его президиума;</p> <p>- является полномочным представителем филиала в его взаимоотношениях с работодателем, другими органами;</p> <p>- С председателем избранного профсоюзного комитета заключает на основе освобожденной основе, заключает трудовой договор подписанный председателем ЦК.</p> <p>- Самостоятельно решает оперативные вопросы, не относящиеся к компетенции профкома и профсоюзного комитета (конференции) филиала;</p> <p>- Созывает и ведет заседания профсоюзного комитета филиала, подписывает принятыя решения и протокол заседаний;</p> <p>- Руководит работой работников профсоюзного комитета филиала;</p> <p>- Организует учебу выборного актива филиала, его инструктирование;</p> <p>- Осуществляет денежные операции, подписывает коллективные договоры с работодателем, по согласованию с профсоюзным комитетом филиала;</p> <p>- С согласия членов профсоюза при наличии их личных письменных заявлений, на основе соглашения с работодателем, решает вопрос о безналичной уплате членских взносов и перечислении их на счет профсоюзного комитета;</p> <p>- Несет персональную ответственность за полноту сбора членских взносов и своевременность перечисления отчислений в вышестоящий орган в установленных размерах.</p> <p>- От имени профсоюзного комитета запрашивает у работодателя документальные сведения, расчеты и другие материалы, касающиеся защиты прав и интересов</p>


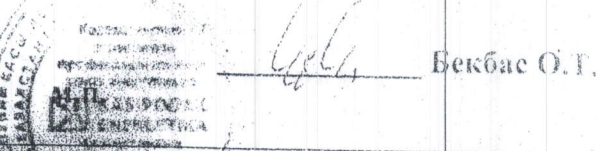
<p>басқа да материалдарды сұрайды;</p> <p>- Оқидіктің бекітілген нормасынан тыс тауазым бойынша есептік-сайланбалы конференцияға делегат болып табылады.</p>	<p>членов профсоюза;</p> <p>- Является делегатом на отчетно-выборную конференцию по должности своей утвержденной нормы представительства.</p>
<p>IV. ФИЛИАЛ МҮШЕЛЕРІН ҚАБЫЛДАУ ЖӘНЕ ЕСЕПКЕ АЛУ.</p>	<p>V. ПРИЕМ И УЧЕТ ЧЛЕНОВ ФИЛИАЛА.</p>
<p>4.1 Кәсіподаққа мүшелік ерікті, жеке және «Казэнергокәсіподағының» жарғысы негізінде жүзеге асырылады.</p> <p>Кәсіподақ мүшесіне белгіленген үлгідегі кәсіподақ билеті беріледі. Кәсіподақ мүшелерінің есебі кәсіподақ билетімен бірдей мәліметтері бар есептік карточка бойынша жүргізіледі.</p> <p>Кәсіподақ мүшелігіне өтіл мүшелікке қарушылардың жеке өтінімін қарайтын бастауыш цехтық кәсіподақ ұйымының жиналысы шешім қабылдаған күннен бастап есептеледі. Кәсіподақ мүшелері кәсіпорындағы негізгі жұмыс орны бойынша кәсіподақ ұйымына есепке алынады.</p> <p>Жұмысын уақытша тоқтатқан және қажеттегі әскери қызметке шақырылған азаматтар, сондай-ақ зейнеткерлер кәсіподақ ұйымына мүшелік құқығын сақтайды және осы жұмыс орны бойынша филиалда есепке тұрады.</p>	<p>5.1. Членство в профсоюзе добровольное, индивидуальное и осуществляется на основании устава «Казэнергопрофсоюза».</p> <p>Члену профсоюза выдается профсоюзный билет установленного образца. Учет членов профсоюза ведется по учетным карточкам, имеющим одинаковый номер с профсоюзным билетом.</p> <p>Стаж профсоюзного членства исчисляется со дня принятия решения собранием первичной цеховой профсоюзной организацией, рассматривающей личное заявление вступающего. Члены профсоюза состоят на учете в профсоюзной организации по месту основной работы на предприятии.</p> <p>Временно прекратившие работу и вновь призванные на действующую военную службу, а также пенсионеры сохраняют права членства в профсоюзной организации и состоят на учете в филиале по последнему месту работы.</p>
<p>4.2. Кәсіпорынға мүшелік мынадай жағдайда тоқтатылады:</p> <p>- кәсіподақтан шыққанда;</p> <p>- тазбаша өтінім негізінде жеке өтініші бойынша шыққанда.</p> <p>Мүшелікті тоқтату туралы шешім жұмыс бөлім тәртіппен бастауыш немесе цехтық деңгейде қабылданады.</p> <p>Жұмыстан босатылған немесе басқа жұмыс орнына ауысуына байланысты кәсіподақ ұйымымен байланыс үзген кәсіподақ мүшесі есептен алынады.</p>	<p>5.2. Профсоюзное членство прекращается в случаях;</p> <p>- исключения из профсоюза;</p> <p>- выхода по собственному желанию на основании письменного заявления.</p> <p>Решение о прекращении членства принимается первичной или цеховой организацией в персональном порядке.</p> <p>Член профсоюза, утративший связь с профсоюзной организацией в связи с увольнением или переходом на другое место работы, снимается с учета.</p>
<p>4.3. Дәлелді себепсіз үш ай мерзімінде мүшелік жарна төлемеген кәсіподақ ұйымының мүшесі берешекті өтегенге дейін кәсіподақ ұйымының тарапынан жұмыс құқығын жоғалтады.</p> <p>Кәсіподақ ұйымына екінші рет қайта кірген кезде өзінің қалауы бойынша кәсіподақ ұйымынан шыққан жағдайда, қызметкер кәсіподақ ұйымының қазынасына айлық жинақтарының 1-ші % көлемінде кіру</p>	<p>5.3. Член профсоюзной организации, не уплативший членские взносы в течение трех месяцев без уважительной причины, теряет право на защиту со стороны профсоюзной организации до погашения задолженности.</p> <p>В случаях выхода из профсоюзной организации по собственному желанию при повторном вступлении в профсоюзную организацию, работник обязан внести в кассу профсоюзного комитета вступительные взносы в размере 1-го %</p>

<p>жарнасын енгізуге міндетті.</p> <p>VI. САЙЛАНБАЛЫ КӘСІПОДАҚ ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРІ МЕН КӘСІПОДАҚ МҮШЕЛЕРІНІҢ КЕПІЛДІГІ</p>	<p>месячной заработной платой</p> <p>VI. ГАРАНТИИ ВЫБОРНЫМ ПРОФСОЮЗНЫМ РАБОТНИКАМ И ЧЛЕНАМ ПРОФСОЮЗОВ</p>
<p>6.1. Қазақстан Республикасының заңдарындағы «Кәсіптік одақтар туралы» заңына сәйкес:</p> <p>Филиалдың сайланбалы кәсіподақ қызметкерлері кәсіпорын толықтай тараған немесе жұмыс берушінің қызметі тоқтаған, сондай-ақ тәртіптік жаза тағандықтан тартылған немесе «Қазэнергокәсіподағы» органының уәжді шешімімен басқа жұмысқа ауысқан жағдайда қоспағанда, әкімшіліктің шешімі бойынша жұмыстан босатылмайды.</p>	<p>6.1. В соответствии с законодательством Республики Казахстан профессиональных союзов. Выборные профсоюзные работники филиала не могут быть уволены или по инициативе администрации в случаях полной ликвидации предприятия либо прекращения деятельности работодателя, а также переведены на другую работу мотивированного решениями «Казэнергопрофсоюза».</p>
<p>6.2. Филиал кәсіподақ комитетінің төрағасы және штаттық қызметкерлер тобының ұжымында белгіленген еңбек жағдайы мен еңбек жағдайының есебінен сыйақы мен үстеме алуға құқылы.</p>	<p>6.2. Председатель и члены профсоюзного комитета пользуются всеми льготами, устанавливаемыми в трудовом договоре, а также имеют право на премиальные доплаты за счет средств предприятия на условиях определяемых коллективным договором предприятия.</p>
<p>6.3. Филиалдың сайланбалы кәсіподақ органының мүшелері өздерінің өкілеттік мерзімдері аяқталғаннан кейін олардың еңбек сипатына, еңбекжалақысы мен тәртіптік өтілге қатысты барлық құқықтарды сақтайды.</p>	<p>6.3.— Члены выборных органов филиала после истечения сроков своих полномочий сохраняют права, относящиеся к характеру их заработной плате и продолжительности стажу.</p>
<p>6.4. Кәсіподақтан босатылған, жаңа жұмысқа сайланбаған немесе кәсіпорынның қысқартылуына байланысты жұмысын аяқтаған қызметкерге отыз еселік есептік қорына дейінгі көлемде өтемақы беріледі. Бұл ереже Жарғыны бұзғаны, қарамағынсыздық міндеттемелерін орындамағаны және т.б. үшін атқаратын қызметінен мерзімінен бұрын босатылған қызметкерлерге таратылмайды.</p> <p>Филиал кәсіподақ комитетінің шешімі бойынша босатылмаған кәсіподақ қызметкерлеріне үстеме берілетін осы ереженің 7.4-тармағында белгіленген шартпен филиалдың кәсіподақ бюджетінің есебінен жүргізілуі тиіс.</p>	<p>6.4. Освобожденным работникам, не избранным на новую работу или потерявшим работу в связи с ликвидацией предприятия, производится компенсация в размере до тридцати кратных расчетных показателей. Это положение не распространяется на работников, досрочно освобожденных от занимаемой должности за нарушение Устава, невыполнение обязанностей и др.</p> <p>Не освобожденным работникам, по решению профсоюзного комитета филиала, может производиться доплата за счет профсоюзного бюджета филиала на условиях, определенных пунктом 7.4. настоящего положения.</p>
<p>VII. ФИЛИАЛДЫҢ ҚҰҚЫҚТЫҚ МӘРТЕБЕСІ, ҚАРЖЫЛЫҚ ҚҰРАЛДАРЫ МЕН МҮЛІГІ</p>	<p>VII. ПРАВОВОЙ СТАТУС, ФИНАНСОВЫЕ СРЕДСТВА И ИМУЩЕСТВО ФИЛИАЛА</p>
<p>7.1. «Қазэнергокәсіподағы» филиалы.</p>	<p>7.1. Филиал «Казэнергопрофсоюза».</p>

<p>«Казэнерго» ұйымы қолданыстағы заңнамасына сәйкес аумақтық органдардарында есептік тіркеуден өтеді, кейін банктік шот ашуға, бланкке, белгіленген үлгідегі бланкқа не болуға құқылы.</p> <p>Филиал заңды тұлға құқығын заңда «Казэнерго» басқаруы бойынша заңдық әрекеттер жасап алады.</p>	<p>Профсоюзная организация в соответствии действующим законодательством. Устав «Казэнергопрофсоюза» проходит учредительную регистрацию/перерегистрацию в территориальных органах юстиции, после чего имеет право открывать банковский счет, иметь печать, бланки, штампы установленного образца.</p> <p>Филиал, не обладая правоспособностью юридического лица, совершает юридические действия по генеральной доверенности «Казэнергопрофсоюза».</p>
<p>7.1. Филиалдың акша қаражаты кіру және шығыны сайынғы мүшелік жарналардан, ерікті қосымшалардан, кәсіпорын аударымдарынан, заңнамаға қайшы істейтін басқа да көздер түсімінен құралады.</p> <p>Ай сайынғы және кіру мүшелік жарналары «Казэнерго» заңнамасына сәйкес филиалдың істейтін мүшелері үшін еңбекқасының кемінде бір айына келімінде көлемінде белгіленеді.</p> <p>Мүшелік жарналар кәсіподақ мүшесінің өтініші бойынша еңбек жалақысынан аудару жолымен төленеді. Аудару үшін еңбек ұжымымен немесе кәсіподақ беруші мен филиал кәсіподақ мүшесінің арасындағы келісіммен белгіленеді.</p>	<p>7.2. Денежные средства филиала формируются из вступительных ежемесячных членских взносов добровольных пожертвований, отчисления предприятия, поступлений из других источников, не противоречащих законодательству.</p> <p>Ежемесячные и вступительные членские взносы устанавливаются в соответствии с Уставом «Казэнергопрофсоюза» в размере не менее одного процента месячного заработка работающего члена филиала. Членские взносы уплачиваются путем отчисления от заработной платы по заявлению члена профсоюза. Порядок перечисления устанавливаются коллективным договором или соглашением между работниками филиала и профсоюзным комитетом филиала.</p>
<p>7.3. Кәсіподақ мүшелері-жұмыс істемейтін мүшелерлер, сондай-ақ бала күтімі бойынша демалыстағы және отбасының мүшесін күту үшін жұмысын тастаған тұлғалар кәсіподақ жарнасын төлеуден босатылады.</p>	<p>7.3. Члены профсоюза-неработающие пенсионеры, а также лица, находящиеся в отпуске по уходу за детьми и прекратившие работу для ухода за больными членами семьи, освобождаются от уплаты профсоюзных взносов.</p>
<p>7.4. Мүшелік жарналар жиымынан түскен акша қаражатты филиал өзінің басқаруында қолданады. Қалған бөлігін (35 %) «Казэнерго» ОК «Казэнерго» мүшелерінің қажеттері мен мүдделерін әлеуметтік-экономикалық қорғау және аударымдардың белгіленген тәртібіне сәйкес басқа да кәсіподақ шараларды ұйымдастыру мақсатында іс-әрекеттерді қаржыландыру үшін жалпы кәсіподақ қажеттіліктерге жұмсайды;</p> <p>Филиалдың өтініші бойынша «Казэнерго» жалпы қаражаттың бір бөлігін филиалдың басқаруына қолдайды. Филиалдың басқаруындағы</p>	<p>7.4. Филиал 65 % средств, поступающих от сбора членских взносов, оставляет в своем распоряжении. Остальную часть (35 %) ЦК «Казэнергопрофсоюз» расходует на общие профсоюзные нужды для финансирования действий по социальной и экономической защите прав и интересов членов «Казэнергопрофсоюза» и других организаций других профсоюзных мероприятий, согласно утвержденному порядку перечислений.</p> <p>По ходатайству филиала «Казэнергопрофсоюз» часть общих средств может направить в распоряжение филиала. Средства, остающиеся в распоряжении филиала, расходуются в соответствии с</p>

<p>қаралған қаражат кәсіподақтың ОК-мен бекітілген кәсіподақ комитеті бекіткен ережеге сәйкес жұмсалады.</p>	<p>утвержденной профсоюзной организацией сметой, согласованной с ЦК профсоюза.</p>
<p>7.4. Кәсіподақтан босатылған және қосылмаған қызметкерлер еңбекақысына қатысты филиал кәсіподағының комитеті қаражатының көлемі мүшелік қаржының жалпы жиымының 2/5 аспауы шартымен.</p>	<p>7.5. Размер средств профессионального филиала, направляемых на оплату труда освобожденных и вновь принятых освобожденным профсоюзом работников, не должен превышать 2/5 годового членских взносов.</p>
<p>7.5. Кәсіподақ комитеті төрағасы мен филиалдың штаттық қызметкерлерінің еңбегін еңбекақысын, сыйақыландыру және басқа да төлемдерді кәсіподақ комитетінің ұсынуы бойынша «Казэнергокәсіподағы» бекітеді.</p>	<p>Должностной оплатой работников профкома и штатным персоналом филиала, премирование и выплаты работникам филиала профкома.</p>
<p>7.6. Филиал қызметі тоқтаған жағдайда, филиал туралы есептік тіркеуді жүзеге асырушы «Казэнергокәсіподағы» ОК-ға, филиалдың қаржылық және әділет бөліміне хабарлайды. Барлық есеп берілетін кредиттерді, несиелерді, қарыздар бойынша проценттерді, басқа да төлемдерді төлегеннен кейін филиал мүлігі жиналыс (конференция) шешімімен белгіленген мерзімдерге жолданады.</p>	<p>7.6. В случае прекращения деятельности филиала, об этом уведомляется ЦК «Казэнергопрофсоюз» и территориальная финансовая и организационная структуры проводящие учетную работу филиала. Имущество филиала, осуществлено всех расчетов, возврат кредитов, процентов по ним, оплата других обязательных платежей, на основании цели, определяемые решением конференции).</p>
<p>VIII. ФИЛИАЛДЫҢ ТЕКСЕРУ КОМИССИЯСЫ.</p>	<p>VIII. РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ФИЛИАЛА.</p>
<p>8.1. Тексеру комиссиясы филиал жиналысында (конференциясында) кәсіподақ комитетімен бір мезгілде өзінің өкілеттілігінің мерзіміне сайланады және «Казэнергокәсіподағы» Орталық комитеті бекіткен ережеге сәйкес жұмыс атқарады.</p>	<p>8.1. Ревизионная комиссия формируется на заседании филиала одновременно с профсоюзным комитетом на срок его полномочий и действует в соответствии с положением, утвержденным Центральным комитетом профсоюза «Казэнергопрофсоюз».</p>
<p>IX. ФИЛИАЛ ТУРАЛЫ ЕРЕЖЕГЕ ӨЗГЕРІСТЕР МЕН ТОЛЫҚТЫРУЛАР ЕНГІЗУ ТӘРТІБІ.</p>	<p>IX. ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ В ПОЛОЖЕНИЕ О ФИЛИАЛЕ.</p>
<p>9.1. Филиал туралы Ережеге өзгерістер мен толықтырулар енгізу құқығы «Казэнергокәсіподағының» комитетіне беріледі.</p>	<p>9.1. Право внесения изменений и дополнений в Положение о филиале принадлежит комитету профсоюза «Казэнергопрофсоюза».</p>
<p>X. ФИЛИАЛ ҚЫЗМЕТІНІҢ ТОҚТАУЫ.</p>	<p>X. ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ФИЛИАЛА.</p>
<p>10.1. Филиал қызметінің тоқтауы туралы есептік тіркеу жөніндегі ережеге сәйкес әділет органдарынан есептен алу жолымен жүзеге асырылады.</p>	<p>10.1. Прекращение деятельности филиала осуществляется путем снятия с учета в органах юстиции, в соответствии с инструкцией по учетной работе филиалов.</p>
<p>10.2. Кәсіподақтың бастауыш ұйымының қызметін тоқтату туралы жиналыс (конференция) шешімі, егер оған кәсіподақ</p>	<p>10.2. Решение собрания (конференции) о прекращении деятельности филиала организации профсоюза принимается</p>

<p>қарарының кемінде үштен екісі дауыс көпшілігіне қабылданды деп саналады. Тарату туралы шешім қабылданды, оның ішінде ОК тексеру комиссиясының қарарына кіреді. Жиналыс (конференция) қарарына сәйкес «Қазэнергокәсіподағы» ОК тексеру комитеті өтінім беру үшін тарату туралы шешім қабылдайды.</p>	<p>принятым, если за него проголосовало менее двух третей членов профсоюза. Назначается ликвидационная комиссия, в её состав входит член ревкомиссии профсоюза. Согласно протоколу собрания (конференции) Исполком профсоюза «Казэнергопрофсоюза» принимает решение о ликвидации филиала для подачи заявления.</p>
<p>Филиал әкімшілік тәртіппен жұмыс істемейтін бастамасы бойынша таратуға тыйым салуға жатпайды. Жиналыс ұйымын тарату туралы шешімді қабылдағаннан кейін қызметі тоқтағаннан кейін «Қазэнергокәсіподағы» ОК қабылдайды.</p>	<p>10.3. Филиал не подлежит временному запрещению деятельности работодателя в административном порядке. Решение о ликвидации профорганизации принимает ЦК профсоюза после прекращения её деятельности.</p>
<p>Кәсіпорын меншігінің түрі ауысқан филиал кәсіпорын мүшелерінің туындайтын кәсіпорын бастаушы ұйымының барлық осы мүшелерінің, өзге құқықтар мен қызметтерінің құқықтық мұрагері болып табылады.</p>	<p>10.4. При смене формы собственности предприятия, филиал является правопреемником первичной профсоюзной организации предприятия, со всеми вытекающими из этого имущественными иными правами и обязанностями, установленными членами профсоюза.</p>
<p>«Қазақстандық энергетиктердің кәсіподағы» ҚБ Төрағасы</p>  <p><i>[Signature]</i> Бекбас О.Т.</p>	<p>Председатель ОО «Казэнергопрофсоюз»</p>  <p><i>[Signature]</i> Бекбас О.Т.</p>

<p>«Астана – Аймақтық Электржелілік Компания» АҚ жұмыскерлерінің «Қазақстандық энергетиктердің салалық кәсіподағы» Қоғамдық бірлестігінің филиалы логотипінің СИПАТТАМАСЫ</p>	<p>ОПИСАНИЕ логотипа филиала Общественного объединения «Казахстанский отраслевой профессиональный союз энергетиков» работников АО «Астана – Региональная Электросетевая Компания»</p>
<p>1. Логотип, ішінде бір нүктеге бағытталған қызыл түсті төрт көрсеткіш оқ бейнесі бар көк түсті шаршы пішінді. Көрсеткіш оқтар бағыттаған нүкте шаршының ортасынан оңырақ орналасқан. Шаршының оң жақ бетіне екі қатарға көк түсті латын әріптерімен «KASIPODAK ENERGETIKA» жазуы түскен. Шаршы мен жазу ақ түсті фонға түсірілген. Мағынасы: Қазақстанның энергетикалық саласының барлық кәсіподақтарының бірлесуі.</p>	<p>1. Логотип имеет форму квадрата синего цвета, внутри которого имеется четыре стрелки красного цвета направленные в одну точку. Точка куда направлены стрелки расположен правее центра квадрата. С правой стороны квадрата латинскими буквами в два ряда нанесена надпись синего цвета: «KASIPODAK ENERGETIKA». Квадрат и надпись нанесены на фоне белого цвета. Обозначение: объединение всех профсоюзов энергетической отрасли Казахстана.</p>
<p>2. Кәсіподақтың логотипі кәсіподақ органдарының фирмалық бланкілерінде, кәсіподаққа мүшелік билеттерінде, марапат құжаттарында, баспа басылымдарында болуы міндетті.</p>	<p>2. Размещение логотипа Профсоюза обязательно на фирменных бланках профсоюзных органов, на членских профсоюзных билетах, наградных документах, печатных изданиях.</p>
<p>3. Логотиптің үйлесімді бейнесін сақтап әр түрлі материалдан бір түсті нұсқада қайта шығаруға болады.</p>	<p>3. Допускается воспроизведение логотипа в одноцветном варианте из различных материалов с сохранением пропорций изображения.</p>
<p>«Қазақстандық энергетиктердің салалық кәсіподағы» ҚБ Төрағасы</p>  <p>Бекбас О.Т.</p>	<p>Председатель ОО «Казахстанский отраслевой профсоюз энергетиков»</p>  <p>Бекбас О.Т.</p>

1914
1915
1916
1917
1918
1919
1920
1921
1922
1923
1924
1925
1926
1927
1928
1929
1930
1931
1932
1933
1934
1935
1936
1937
1938
1939
1940
1941
1942
1943
1944
1945
1946
1947
1948
1949
1950
1951
1952
1953
1954
1955
1956
1957
1958
1959
1960
1961
1962
1963
1964
1965
1966
1967
1968
1969
1970
1971
1972
1973
1974
1975
1976
1977
1978
1979
1980
1981
1982
1983
1984
1985
1986
1987
1988
1989
1990
1991
1992
1993
1994
1995
1996
1997
1998
1999
2000
2001
2002
2003
2004
2005
2006
2007
2008
2009
2010
2011
2012
2013
2014
2015
2016
2017
2018
2019
2020
2021
2022
2023
2024
2025

14
16 12 10